

เกณฑ์การให้คะแนนผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ระดับดีเด่น รอบตัดสินระดับประเทศ

ชมรม _____

จังหวัด _____

(คะแนนเต็ม 35 คะแนน)

| เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|---|-----------|-------------|
| 1. การดำเนินงานตามแนวทางโครงการ TO BE NUMBER ONE | 20 | |
| 1.1 มีแผนปฏิบัติการของชมรมที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการ โดยระบุรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ ระยะเวลา เป้าหมาย งบประมาณ และผู้รับผิดชอบชัดเจน | 2 | |
| 1.2 องค์ประกอบของชมรม ชัดเจน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ | 10 | |
| 1.2.1 กรรมการ | 2.5 | |
| - มีการคัดเลือกหรือสรรหามาโดยวิธีการที่เป็นที่ยอมรับของสมาชิก | (0.5) | |
| - มีโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน | (1.0) | |
| - เป็นตัวแทนของสมาชิก ครอบคลุมทั้งองค์กร / ชุมชน | (0.5) | |
| - มีระเบียบปฏิบัติและข้อบังคับสำหรับกรรมการ เช่น การเข้าประชุม วาระการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ | (0.5) | |
| 1.2.2 กองทุน | 2.5 | |
| - มีบัญชีกองทุนชมรม TO BE NUMBER ONE เฉพาะ | (0.75) | |
| - มีระเบียบการเบิกจ่ายที่ชัดเจน | (1.0) | |
| - มีการบริหารจัดการกองทุนที่ดี (การระดมทุน, การหมุนเวียนทุน และบัญชีรายรับ-จ่าย) | (0.75) | |
| 1.2.3 กิจกรรม (ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการ) | 5 | |
| - จำนวนและประเภทกิจกรรม หลากหลาย เกิดประโยชน์และเพียงพอ กับความต้องการของสมาชิก (เทียบกับจำนวนสมาชิก) | (0.5) | |
| - มีกิจกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ | (0.5) | |
| - กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การรณรงค์ฯ | | |
| o เป็นกิจกรรมที่สมาชิกสนใจ / ต้องการ / เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก | (0.5) | |
| o ช่วยปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมของสมาชิกให้เป็นคนเก่งและดี | (0.5) | |
| - กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตฯ | | |
| o กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพสมาชิก ให้สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้ | (0.5) | |

| เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|---|-----------|-------------|
| ○ การดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ตามแนวทาง ปรับทุกข์ สร้างสุข แก้ปัญหา และพัฒนา EQ ครบทุกด้าน | (0.5) | |
| ○ มีการดำเนินงาน เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้เข้าโครงการ โครตศยอกมือขึ้น | (0.5) | |
| - กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย | | |
| ○ ช่วยสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมร่วมกับชมรมเครือข่ายเดิม ไม่น้อยกว่า ปีละ 2 ครั้ง | (0.5) | |
| ○ ช่วยพัฒนาศักยภาพสมาชิก / แกนนำ / ชมรมเครือข่ายเดิม โดยการถ่ายทอดความรู้ เทคนิค และประสบการณ์การทำงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE | (0.5) | |
| ○ สนับสนุน/สร้างเครือข่ายใหม่ ปีละ 3 แห่งขึ้นไป | (0.5) | |
| 1.3 การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 2 | |
| 1.3.1 มีหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรวมทั้งภาคประชาชนร่วมเป็น กรรมการ / ที่ปรึกษา / หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ | 1 | |
| 1.3.2 หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ | 1 | |
| 1.4 ผลการดำเนินงาน | 2 | |
| 1.4.1 มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 0.75 | |
| 1.4.2 มีการติดตามประเมินผลและนำประโยชน์มาใช้ในการจัดกิจกรรม และพัฒนาชมรม | 0.75 | |
| 1.4.3 กิจกรรมเด่นของชมรมที่ภาคภูมิใจ / ได้รับการยกย่อง / ได้รางวัล | 0.5 | |
| 1.5 ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม | 4 | |
| 1.5.1 ภายในชมรม | | |
| - มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าสมาชิก / แกนนำ ได้รับโอกาส / ประโยชน์ จากการเข้าร่วมกิจกรรม | (1) | |
| - มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าองค์กร / หน่วยงาน / ชุมชนได้รับโอกาส / ประโยชน์จากการดำเนินงานชมรม | (1) | |
| - ชมรมและสมาชิก ได้รับรางวัล การยอมรับยกย่องชมเชยจากองค์กร และหน่วยงานต่างๆ | (0.5) | |
| 1.5.2 ภายนอกชมรม | | |
| - มีการนำกิจกรรม / ผลงานของชมรมไปเผยแพร่หรือขยายผล เพื่อใช้ประโยชน์ของชมรม / หน่วยงาน / องค์กรอื่นๆ | (1) | |
| - มีผู้มาศึกษาดูงาน โดยถือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณค่า | (0.5) | |

| เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|---|-----------|-------------|
| 2. มีความต่อเนื่อง | 5 | |
| 2.1 มีการวางแผนพัฒนาชมรมระยะสั้นและระยะยาว ไว้เพื่อแสดงความยั่งยืน | 1 | |
| 2.2 มีการรณรงค์ใช้สื่อและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในแต่ละปี ไม่ต่ำกว่า 6 ครั้ง | 0.5 | |
| 2.3 มีการปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของสมาชิกตลอดเวลา | 0.5 | |
| 2.4 มีการวางแผน และดำเนินการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสร้างและพัฒนาคนรุ่นใหม่ต่อไป | 1 | |
| 2.5 มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ / สมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน จัดอบรม และส่งสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม โครงการระดับประเทศ | 0.5 | |
| 2.6 มีการจัดเก็บ ตรวจสอบและพัฒนาระบบข้อมูลสมาชิกให้เป็นปัจจุบันทุกปี | 1 | |
| 2.7 กรรมการชมรม มีการปรับเปลี่ยนตามวาระ หรือตามความเหมาะสม | 0.5 | |
| 3. การนำเสนอ | 10 | |
| 3.1 ผู้นำเสนอ | 3 | |
| 3.1.1 มาตรฐานที่กรรมการ | 1 | |
| 3.1.2 น้ำเสียง บุคลิกภาพ ความมั่นใจ น่าเชื่อถือ | 0.5 | |
| 3.1.3 เข้าใจเนื้อหาที่นำเสนอ | 0.5 | |
| 3.1.4 เนื้อหาที่นำเสนอสอดคล้องกับสื่อประกอบการนำเสนอ | 0.5 | |
| 3.1.5 เป็นสมาชิก / แกนนำ / ที่ปรึกษาชมรม | 0.5 | |
| 3.2 สื่อประกอบการนำเสนอ | 5 | |
| 3.2.1 รูปแบบการนำเสนอน่าสนใจ ดึงดูดใจ สร้างสรรค์ | 1.5 | |
| 3.2.2 รูปภาพ เนื้อหา ข้อมูล ประกอบการนำเสนอถูกต้อง เชื่อถือได้ และต้องเป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการ TO BE NUMBER ONE ไม่ใช่จากโครงการอื่น | 2.5 | |
| 3.2.3 มีความพร้อมในการนำเสนอทั้งด้าน สคริปต์ / สื่อภาพ และเสียง | 1 | |
| 3.3 ใช้เวลาและกติกากการนำเสนอตามที่โครงการกำหนด | 2 | |
| รวม | 35 | |

ลงชื่อ..... กรรมการ

()

เกณฑ์คะแนนความประทับใจในการนำเสนอผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE

(คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

| เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|--|----------------------------------|-------------|
| คะแนนส่วนนี้ (5 คะแนน) จะนำไปรวมกับคะแนนความประทับใจในรอบในพื้นที่ (5 คะแนน) แล้วหาร 2 | | |
| 1. ความประทับใจที่นำเสนอ (เลือกให้คะแนนเพียงข้อเดียว) <ul style="list-style-type: none"> ○ นำเสนอโดย มีประธานชมรม และเลขานุการชมรม (กรรมการชมรมฝ่ายอื่น อีก 2 คน) ○ นำเสนอโดย มีประธาน แต่ไม่มีเลขานุการชมรม ○ นำเสนอโดย มีเลขานุการชมรม แต่ไม่มีประธานชมรม ○ นำเสนอโดยไม่มีประธาน และเลขานุการชมรม | 2.5 2 1 0.5 | |
| 2. ความประทับใจเนื้อหา และรูปแบบการนำเสนอ (ให้คะแนนครบทุกข้อ) <ul style="list-style-type: none"> ○ สคริปต์ เรียงลำดับความสำคัญตามคะแนนที่กำหนดในแต่ละระดับ ○ รูปแบบ การนำเสนอกระชับ ○ ข้อมูลที่นำเสนอในระดับของผลงาน มีความชัดเจน (สามารถอ้างอิงข้อมูลใน Fact Sheet แทนการบรรยายได้) | 0.5 0.5 0.5 | |
| 3. ความประทับใจภาพรวม | 1 | |
| รวม | 5 | |

ลงชื่อ..... กรรมการ

()