

เกณฑ์การให้คะแนนผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับดีเด่น ในพื้นที่

ชมรม _____

จังหวัด _____

(คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
การปฏิบัติงานจริง	20	
1. สถานภาพของชมรม	2	
1.1 มีคำสั่งจัดตั้งชมรมและแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม มีองค์ประกอบ / ฝ่ายครบถ้วน มีผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งแต่งตั้ง เชื่อถือได้ เป็นปัจจุบัน	0.3	
1.2 ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องให้การยอมรับและสนับสนุนงบประมาณ, สถานที่ตั้ง, บุคลากร, วัสดุ, อุปกรณ์ ฯลฯ	0.5	
1.3 มีสถานที่ปฏิบัติงานชัดเจน	0.9	
1.3.1 มีห้องปฏิบัติงานพร้อมครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็น	(0.3)	
1.3.2 ห้องชมรมแยกเป็นสัดส่วน และมีขนาดที่เอื้อต่อการทำงาน	(0.3)	
1.3.3 มีป้ายชื่อชมรม สัญลักษณ์และคำขวัญ ที่ถูกต้อง	(0.3)	
1.4 ที่ตั้งชมรมมีความเหมาะสมเห็นได้ง่าย สามารถติดต่อประสานงานได้สะดวก และง่ายต่อการเข้าถึงบริการของสมาชิก	0.3	
2. สถานภาพสมาชิกชมรม	1.5	
2.1 ข้อมูล และหลักฐานการรับสมัครสมาชิก เช่น ใบสมัครซึ่งมีรูปถ่ายและประวัติ	0.5	
2.2 มีทะเบียนข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับสมาชิกที่สามารถตรวจสอบได้	0.5	
2.3 มีจำนวนสมาชิกเมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมายของชมรมแต่ละประเภท ร้อยละ 70 ถือว่าดี ร้อยละ 80 ดีมาก ร้อยละ 90 ขึ้นไปดีเยี่ยม และร้อยละ 100 ดีเลิศ	0.5	
3. แผนปฏิบัติงานของชมรม	3.5	
3.1 มีแผนปฏิบัติงานประจำเดือน / ปี	1	
3.2 มีแผนสมบรูณ์ครบถ้วนสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของโครงการ TO BE NUMBER ONE	2	
3.2.1 กิจกรรม / วัตถุประสงค์	(0.4)	
3.2.2 ระยะเวลาการดำเนินงาน	(0.4)	
3.2.3 กลุ่มเป้าหมาย	(0.4)	
3.2.4 ผู้รับผิดชอบ	(0.4)	
3.2.5 งบประมาณ	(0.4)	
3.3 คณะกรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	0.5	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
4. การดำเนินงานตามหลัก 3 ก.	7	
4.1 กรรมการ	1.5	
4.1.1 มีการคัดเลือกหรือสรรหากรรมการแต่ละฝ่ายอย่างเหมาะสม	(0.3)	
4.1.2 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ชัดเจน	(0.4)	
4.1.3 มีการประชุมสม่ำเสมอไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง	(0.4)	
4.1.4 มีระเบียบปฏิบัติหรือข้อบังคับสำหรับกรรมการ เช่น การประชุม ต้องมีกรรมการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 เป็นต้น	(0.4)	
4.2 กองทุน	1.5	
4.2.1 สามารถให้ข้อมูลที่มาของกองทุน	(0.5)	
4.2.2 มีบัญชีกองทุนชมรม TO BE NUMBER ONE โดยเฉพาะ	(0.3)	
4.2.3 มีบัญชีรายรับ-รายจ่าย เป็นปัจจุบัน	(0.3)	
4.2.4 มีระเบียบการเบิก-จ่ายที่ชัดเจน	(0.4)	
4.3 กิจกรรม	4	
4.3.1 จำนวนและประเภทกิจกรรมเหมาะสม และเพียงพอต่อความต้องการ เกิดประโยชน์ต่อสมาชิก	(0.75)	
4.3.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	(0.5)	
4.3.3 จัดกิจกรรมเฉพาะ สำหรับสมาชิกในชมรมเท่านั้น	(0.5)	
4.3.4 สามารถจัดกิจกรรมสนับสนุนหรือร่วมกับเครือข่ายด้วย	(0.5)	
4.3.5 ประเภทกิจกรรมหลากหลาย ส่วนใหญ่เกิดจากความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ความต้องการของแกนนำหรือสมาชิก	(0.5)	
4.3.6 สมาชิกมีความพึงพอใจในกิจกรรม โดยพิจารณาจากผลสรุป การประเมินความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	(0.75)	
4.3.7 มีการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมเพื่อการพัฒนาให้ทันสมัย โดยยึดความต้องการ และความสนใจของสมาชิกเป็นหลัก	(0.5)	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>5. สื่อและสัญลักษณ์โครงการ</p> <p>5.1 จำนวนสมาชิกชมรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 รู้จักสื่อและสัญลักษณ์ของโครงการต่อไปนี้อย่างชัดเจน เช่น เข็มกลัด, สัญลักษณ์ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE, เสื้อ TO BE NUMBER ONE, นิตยสาร TO BE NUMBER ONE, รายการโทรทัศน์ TO BE NUMBER ONE VARIETY ทางช่อง NBT, รายการวิทยุ TO BE NUMBER ONE VARIETY ทาง FM. 105 MHz. และสีประจำโครงการ เป็นต้น</p> <p>5.2 จำนวนสมาชิกชมรม ร้อยละ 70 ขึ้นไป มีความรู้และเข้าใจข้อมูลที่สำคัญของโครงการ เช่น ชื่อโครงการที่ถูกต้อง คำขวัญ วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายหลัก แนวทางการดำเนินโครงการ ยุทธศาสตร์ ความแตกต่างของชมรมกับศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE กรรมการชมรมกับแกนนำศูนย์ฯ เป็นต้น</p>	<p>1</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p>	
<p>6. กิจกรรม “ใครติดยากมือขึ้น” เป็นส่วนสำคัญของการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE</p> <p>6.1 มีกิจกรรมหรือนโยบายในการดำเนินกิจกรรม “ใครติดยากมือขึ้น”</p> <p>6.2 มีการคัดกรองสมาชิกใครติดยากมือขึ้น / เปิดโอกาสให้แสดงตนเพื่อเข้ารับการบำบัดโดยสมัครใจ</p> <p>6.3 มีการประสานส่งต่อ เพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา</p> <p>6.4 มีการให้ความช่วยเหลือ ระหว่างบำบัดและหลังบำบัด เช่น ให้ศึกษาต่อ หรือทำงานต่อตามปกติ</p> <p>6.5 รับสมาชิก ใครติดยากมือขึ้น เข้าศึกษาหรือทำงานในหน่วยงาน</p>	<p>1</p> <p>0.2</p> <p>0.2</p> <p>0.2</p> <p>0.2</p> <p>0.2</p>	
<p>7. ผลการดำเนินงาน</p> <p>7.1 มีผลงานที่แสดงให้เห็นเป็นรูปธรรมว่ามีประโยชน์ต่อสมาชิกชมรม เช่น สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น สมาชิกมีพฤติกรรมที่ดี / สมาชิกไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด</p> <p>7.2 สมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีความพึงพอใจ (จากรายงานผลความพึงพอใจ)</p> <p>7.3 ชมรมและสมาชิก ได้รับการยอมรับยกย่องชมเชย จากองค์กร / หน่วยงานต่างๆ เช่น ได้รับรางวัล เกียรติบัตร ได้รับโอกาสทางการศึกษา การทำงาน ฯลฯ</p> <p>7.4 มีการนำผลงานไปเผยแพร่หรือขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ เช่น หน่วยงานภายนอก มาศึกษาดูงาน นำผลงานไปจัดแสดงในระดับอำเภอ / จังหวัด และเครือข่ายนอกจังหวัด เป็นต้น</p> <p>7.5 มีรายงานสรุปผลประจำเดือน / ปี ครบถ้วน ชัดเจน เชื่อถือได้</p>	<p>3</p> <p>0.6</p> <p>0.6</p> <p>0.6</p> <p>0.6</p> <p>0.6</p>	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
8. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	
8.1 มีรายงานสรุปปัญหา / อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานของชมรมเป็นรายเดือน / หกเดือน และหรือ รายปี	0.5	
8.2 มีการนำผลสรุปไปใช้ประโยชน์ สำหรับการพัฒนาชมรมอย่างสม่ำเสมอ	0.5	
การดำเนินงานตามแนวทางโครงการ TO BE NUMBER ONE	20	
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของโครงการ TO BE NUMBER ONE	15	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 มีกิจกรรมการรณรงค์และสร้างกระแสฯ		
1. การรณรงค์หาสมาชิก	0.5	
2. การจัดทำสื่อของชมรมภายใต้ LOGO TO BE NUMBER ONE	0.5	
3. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	1	
4. การติดตามงานและเข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการ TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครบถ้วน	1	
5. รณรงค์ใช้สื่อและสัญลักษณ์ที่ถูกต้องของโครงการให้แพร่หลายมากขึ้น เช่น ร้องเพลง ดัดเข็มกลัด ใส่เสื้อ TO BE NUMBER ONE เป็นต้น	1	
6. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อื่นๆ ในชุมชนและสังคมในนามสมาชิก TO BE NUMBER ONE เพื่อสร้างผลงานและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับโครงการ	1	
7. มีกิจกรรมรณรงค์ร่วมกับชมรมเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ	1	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 มีกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่เยาวชน เช่น		
1. การจัดค่ายพัฒนาแกนนำชมรมหรือแกนนำศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	0.5	
2. การจัดกิจกรรมสำหรับสมาชิก / แกนนำเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ	0.75	
3. มีบริการให้คำปรึกษาโดยแกนนำที่ผ่านการอบรมเพื่อช่วยเหลือเพื่อนสมาชิก	0.5	
4. การจัดกิจกรรมกลุ่ม เพื่อพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ สำหรับสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ (ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 3 ครั้ง) หมายเหตุ : เฉพาะสำนักงานคุมประพฤติ (ไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง)	0.5	
5. กิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	0.75	
6. การดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ภายใต้เกณฑ์ต่อไปนี้	2	
- สถานที่ตั้งเหมาะสม (มองเห็นได้ง่าย, สะดวกต่อการให้บริการ)	(0.3)	
- มีพื้นที่ที่เอื้อต่อการให้บริการ	(0.2)	
- ดำเนินกิจกรรมตามแนวคิด ปรับทุกข์ สร้างสุข แก้ปัญหา พัฒนา EQ อย่างครบถ้วน	(0.3)	
- มีผู้จัดการศูนย์ฯ และแกนนำอาสาสมัครประจำศูนย์ฯ ที่ผ่านการอบรมหรือได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นพี่ / เจ้าหน้าที่	(0.3)	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<ul style="list-style-type: none"> - มีตารางปฏิบัติงานของแกนนำอาสาสมัครประจำศูนย์ฯ และการให้บริการศูนย์ฯ เป็นรายเดือน - มีอุปกรณ์การเรียนการสอนที่จำเป็นตามความเหมาะสม - มีการบันทึกข้อมูลสมาชิกที่มาใช้บริการเป็นรายวันและจัดทำรายงานสรุปเป็นรายเดือนและรายปีเพื่อใช้ประโยชน์ - มีการประชุมแกนนำศูนย์ฯ และจัดทำสรุปรายงานไว้เป็นหลักฐานเพื่อใช้ประโยชน์ 	<p>(0.3)</p> <p>(0.2)</p> <p>(0.2)</p> <p>(0.2)</p>	
<p>หมายเหตุ : 1) ประเภทชุมชน สำนักงานคุมประพฤติ และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ไม่มีสถานแรกรับ ไม่ต้องประเมินข้อ 6 การดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ ให้นำคะแนนข้อ 6 ไปเพิ่มเติมในข้อ 1 - 5</p> <p>2) ในกรณีมีการดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ให้พิจารณาเป็นกิจกรรมเด่นของยุทธศาสตร์ที่ 2 และให้คะแนนข้อ 6 ได้</p> <p>3) ประเภทสถานศึกษา สถานประกอบการ เรือนจำ/ทัณฑสถาน และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่มีสถานแรกรับ ต้องประเมินข้อ 6 ทุกแห่ง เพราะเป็นเกณฑ์ชี้วัด</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนการดำเนินงานของชมรมเครือข่ายที่มีอยู่เดิมให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะเรื่องการถ่ายทอดความรู้ เทคนิค และประสบการณ์ในการทำงาน TO BE NUMBER ONE ผู้สมาชิกและเครือข่าย 2 2. สร้างเครือข่ายขึ้นใหม่ หรือช่วยพัฒนาศักยภาพให้แก่เครือข่ายเดิม 2 <ul style="list-style-type: none"> - ทำให้เกิดชมรมใหม่ ไม่น้อยกว่า 5 ชมรม (1.25) - สนับสนุนเครือข่ายชมรมเดิมให้สามารถเป็นตัวแทนจังหวัดเข้าประกวดในระดับภาคได้ (0.75) <p>หมายเหตุ : ประเภทสำนักงานคุมประพฤติ ไม่ต้องประเมินข้อ 2 - ทำให้เกิดชมรมใหม่ ไม่น้อยกว่า 5 ชมรม ให้นำคะแนนส่วนนี้ ไปเพิ่มในข้อ 1 แทน</p>		
<p>2. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 มีคำสั่งแต่งตั้งผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในและนอกองค์กรร่วมเป็นที่ปรึกษา หรือ กรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 1.5 2.2 หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน และเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความเข้าใจ และสมัครใจ เพราะเห็นถึงประโยชน์และความคุ้มค่า 2 2.3 หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือ มาจากหลายภาคส่วน ทั้งภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาครัฐ (ครอบคลุมทุกหน่วยงาน) 1.5 	<p>5</p>	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
มีความต่อเนื่อง	10	
1. มีการรณรงค์รับสมัครสมาชิกอย่างต่อเนื่อง	1	
2. มีแผนพัฒนาชมรม ระยะสั้น และระยะยาวที่แสดงให้เห็นความต่อเนื่อง	1	
3. กรรมการชมรม มีการปรับเปลี่ยนตามวาระ หรือตามความเหมาะสม	1	
4. กองทุน หรือบัญชีชมรมมีความเคลื่อนไหว ทั้งรายรับ รายจ่าย	1	
5. ชมรมมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามแผนที่วางไว้	1	
6. มีการปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจ และความต้องการของสมาชิกตลอดเวลา	1	
7. มีการตรวจสอบ และพัฒนาระบบข้อมูลสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยทุกปี	1	
8. มีการวางแผน และดำเนินการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสร้างและพัฒนาคนรุ่นใหม่ ต่อๆ ไป	1	
9. มีการวางแผนหรือเตรียมการ เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	1	
10. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาชมรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน การจัดอบรม และส่งแกนนำ / สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม โครงการระดับประเทศ	1	
รวม	50	
หมายเหตุ : สำหรับเครือข่าย นวัตกรรม และองค์ความรู้ ถือเป็นข้อดีของชมรมดีเด่น เก็บไว้ให้คะแนนเพิ่มกรณีมีการเปรียบเทียบกับชมรมอื่นๆ		

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
คะแนนความประทับใจต่อการให้ข้อมูล	5	
1. ผู้นำทีมให้ข้อมูล	1.5	
○ ประธานชมรม และเลขานุการชมรม หรือ ประธานชมรม และผู้จัดการศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	1.5	
○ ประธานชมรม และกรรมการชมรม หรือ ประธานชมรม และอาสาสมัครศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	0.8	
○ รองประธานชมรม และเลขานุการชมรม หรือ รองประธานชมรม และผู้จัดการศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	0.5	
○ กรรมการชมรมหรืออาสาสมัครศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	0.3	
2. การให้ข้อมูลและแสดงหลักฐานประกอบ	2.5	
○ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ แสดงข้อมูลให้กรรมการตรวจสอบ ครบถ้วนและถูกต้อง	1.5	
○ ผู้ชี้แจงมีความรู้ ความเข้าใจ	1	
3. อื่นๆ	1	
รวม	5	

* คะแนนข้อนี้นำไปรวมคะแนนระดับประเทศจะอยู่ใน 50 คะแนน

ลงชื่อ..... กรรมการ

()