

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ..... 1 ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... - ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ..... 40 ..... คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ..... 40 ..... คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... 12 ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และหน่วยงานคุณธรรม เพื่อปฏิบัติงานโดยมีจรรยาบรรณข้าราชการ
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมจิตอาสา และช่วยเหลือสังคม

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางนาฏเขาวดี บุญศิริชัย  
ตำแหน่ง ..... นักทรัพยากรบุคคล  
หมายเลขโทรศัพท์ ..... 0 2590 8411

ทราบ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE  
วันที่ 3 มีนาคม 2566

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ  
(2) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 3 มีนาคม 2566

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ขยายเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกระบวนการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	1. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต กำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ติงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1.กลุ่มงานอำนวยการ 3.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส		✓			
	2. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารหน่วยงานนำบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	1.กลุ่มงานอำนวยการ 3.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	✓			

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกระบวนการคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดีประพฤติปฏิบัติดี	มีการส่งบุคลากรเข้ารับได้และเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่นประจำปี 2566	กลุ่มงานอำนวยการ	1 ราย	ข้าราชการและพนักงานราชการมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน		✓			
	4. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของทวิวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเดือนวิเศษฐานะ	ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมกิจกรรมที่กรมสุขภาพจิตจัดเพื่อพัฒนาตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ทุกครั้งที่มีการเข้ารับราชการบรรจุใหม่	กลุ่มงานอำนวยการ	ปีนี้ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี		✓			
	5. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL ภายในสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	กลุ่มงานธรรมรงค์ เสน่ห์ ประชานิพนธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมและนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ขัมเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยก้าวร่นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	6. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน สังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ทันสมัย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Mora in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ	กิจกรรมรอมพลังยึดมั่นในความดี ตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่ดี	1.กลุ่มงานอำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน 40 ราย	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความสามัคคีของบุคลากรในสถาบัน		✓	✓	✓	✓
							7. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนา สถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก 3 ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขัมเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมให้บุคลากรได้บาตรทุกวันพุธที่กรมสุขภาพจิต	กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1 กิจกรรม

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	1. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมในการบริการอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	One Page เผยแพร่ เดือนละ 1 เรื่อง	บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม	-		✓	✓	✓
	2. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คุณดีมีชัยชนะ ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	1. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มจิตอาสาฯ ช่วยเหลือสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมจริยธรรม 2. กิจกรรมบริจาคโลหิตให้กับสถานกาชาดไทยทุกๆ 3 เดือน 3. กิจกรรมนำสิ่งของอุปโภค บริโภค ไปบริจาคให้กับ องค์กรมูลนิธิเด็กต่างๆ เป็นประจำทุกปี	ทุกกลุ่มงานในสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	2 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอาสาฯและช่วยเหลือสังคม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านสื่อผ่านทางสังคม				✓	✓

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำ ความดี ด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	1. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตร หรือ กระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การทำ ความดี เพื่อ ชวยผล	1.ถ่ายทอดประกาศเจตจำนงญาณเป็น องค์กรคุณ ธรรมและความโปร่งใสให้ เครือข่ายหน่วยงานในสังกัด กรม สุขภาพจิต รมทราบ 2.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานส่วนกลาง ในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้ร่วมกิจกรรม บริจาคเครื่องอุปโภค บริโภคให้กับ องค์กร มูลนิธิต่างๆ	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	1.หน่วยงานในสังกัด กรม สุขภาพจิต  2. 1 กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด กรม สุขภาพจิต มีการช่วยเหลือ และสร้างเครือข่ายสังคม ทั่วจิตอาสา  2.บุคลากร หน่วยงาน ส่วนกลาง กรมสุขภาพจิต มี ส่วนร่วมกิจกรรม เป็น เครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การทำ ความดี เพื่อชวยผล	-	✓	✓	✓	
	2. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรช่วยกันบำรุงรักษา พื้นที่ภายในหน่วยงาน และดูแล สิ่งแวดล้อม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1 กิจกรรม	ทำให้สถาบันมีการใช้ พลังงานอย่างประหยัดและ พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้มี ธรรมชาติที่วิจิตร เพื่อ ประสิทธิภาพในการทำงาน	-	✓			

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตวิถีใหม่	1. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	ส่งข้าราชการ พนักงานราชการ เข้าอบรมในโครงการที่กรมสุขภาพจิต จัด	1.กลุ่มงานอำนาจการ	3 ราย	บุคลากรใหม่ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรและระเบียบวินัยในการประพฤติตนในการปฏิบัติงาน			✓	✓	
	2. ให้งานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกและภายในหน่วยงาน	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและองค์กรคุณธรรม ในการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส		แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 7 ราย	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และองค์กรคุณธรรม	-	✓		
	3. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปรศาสตร์จากการใช้ตยพินิจ มีหลักฐาน การพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถตัดสินใจสรรหาได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้องของทางราชการ	กลุ่มงานอำนาจการ		ตามจำนวนอัตราว่างที่ขาด	ดำเนินการสรรหา คัดเลือก ได้ตามจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้	-	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	4. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มงานณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจริยธรรมที่เคารพสิทธิไม่คุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน	-		✓		
	5. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	มีประกาศช่องทางาร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	3 ช่องทาง	สามารถรับข้อร้องเรียนของผู้รับบริการได้หลายช่องทางในการติดต่อ	-	✓	✓	✓	✓



แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> พัฒนาแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินองค์การชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการค้าส่ง มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ	- มีการให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ	คณะทำงาน การองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 80	บุคลากรประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายได้ ตามเกณฑ์	-		✓		
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ก้าวขึ้นหยุดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการให้บุคลากรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะทำงาน การองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการประเมิน	ดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสบุคลากร	-		✓		

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทาง การปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อเกิดแนวคิดด้านคุณธรรม และ ขยายผลให้เกิดองค์กรคุณธรรมของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 1 กิจกรรม	มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการองค์กรคุณธรรม และสร้างกิจกรรมใหม่	-		✓		✓
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกัญญาณมิตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านเครือข่ายหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนกิจกรรมตามแผน	เครือข่ายคุณธรรมหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต รับการกิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	-	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการนสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ	1.กลุ่มงานแผนงาน 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1 เว็บไซต์ เผยแพร่สื่อสารตลอดทั้งปี	มีข้อมูลในการเผยแพร่องค์กรคุณธรรมที่เป็นระบบและเข้าถึงได้ง่าย	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2566			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	1. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นข้อห้ามต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประเพณี ส่วนบุคคลกับประเพณีส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ชาติความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1.กลุ่มงานอำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	2. ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับปฏิบัติ และร่วมเป็นพี่เลี้ยงในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	1.กลุ่มงานอำนวยการ 2.กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	40 ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	3. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	มีการสร้างระบบวัฒนธรรมการเรียนรู้ และดึงความรู้ในระบบ Internet และ intranet	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสและกลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารเรียนรู้ และคลังความรู้การส่งเสริมคุณธรรม	เรียนรู้และคลังความรู้การส่งเสริมคุณธรรม	-		✓	✓	✓